

<p><b>ПРИНЯТО:</b></p> <p>Совет МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»</p> <p> В.И.Косолапова</p> <p>протокол № 10 от 03.06.2013 г.</p>	<p><b>СОГЛАСОВАНО:</b></p> <p>Председатель профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»</p> <p> Л.В. Василёк</p>	<p><b>УТВЕРЖДЕНО:</b></p> <p>Заведующий МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»</p> <p> В.И.Косолапова</p> <p>Приказ № 103 от 03.06.2013 г.</p>
---	--	--

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василёк»**

### 1. Общие положения

1.1. Положение «О порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василёк» (далее - «Положение») разработано в соответствии с Постановлением Администрации Алтайского края от 25.03.2013 года № 167 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 17.02.2010 № 562», постановления Администрации города Рубцовска Алтайского края от 23.05.2013 № 2691 «О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.09.2011 № 3697 «О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края», приказа МКУ «Управление образования» от 28.05.2013 № 395 «О стимулирующих надбавках педагогическим работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений»

1.2. «Положение» устанавливает порядок и условия выплаты стимулирующих надбавок воспитателям и иным педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василёк».

1.3. Стимулирующая надбавка воспитателям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам и иным педагогическим работникам учреждения (далее – «выплата») вводится в целях увеличения заработной платы, заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации в области инновационной деятельности.

1.4. Основанием для предоставления выплаты является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- воспитательно – образовательная работа с детьми, направленная на сохранение и укрепление их физического и психического здоровья, развития их творческих способностей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
- участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта (участие в научно – практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

1.5. Выплаты устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами:

- 1) коэффициент профессионального роста (Кпр);
- 2) коэффициент посещаемости (Кп).

1.6. Количество и наименование коэффициентов, а также их размеры являются обязательными для определения размера выплаты.

Коэффициенты являются основой для разработки критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов, утверждаемых локальными актами учреждения и согласованного с профсоюзной организацией.

Определение размера выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов осуществляется по итогам каждого месяца на первое число.

1.7. Определение размера выплат производится по согласованию с рабочей группой МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк» на основании представления заведующего критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов и осуществляются по итогам каждого месяца, учитывая мнения профсоюзной организации и родительского комитета.

Заведующий предоставляет рабочей группе аналитическую информацию (оценочный лист о результативности профессиональной деятельности педагогического работника в 2-х экземплярах) о результатах деятельности педагогов. В оценочных листах отражаются данные самооценки педагогом результативности своей педагогической деятельности с учетом разработанных критериев.

Оценочный лист с соответствующими показателями подписывается заведующим, предоставляется педагогу для ознакомления под роспись и передается в рабочую группу.

Рабочая группа принимает решение об установлении коэффициента профессионального роста каждого педагога большинством голосов на открытом голосовании при условии присутствия на заседании Совета МБДОУ не менее половины её членов. Решение рабочей группы оформляется протоколом. На основании протокола Совета МБДОУ руководитель издает приказ.

1.8. Выплаты стимулирующих надбавок воспитателям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам и иным педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк» сохраняются в дни, когда МБДОУ не функционирует по независящим от работников и работодателя причинам (авария, закрытие на ремонт и т.д.), сумма стимулирующей надбавки сохраняется в полном объеме при условии выработки педагогическим работником нормы рабочего времени, используемого для повышения профессионального роста.

Время простоя по вине работодателя оплачивается в соответствии с действующим законодательством (ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации).

На период ежегодных отпусков стимулирующие выплаты не производятся.

1.9. Остаток стимулирующего фонда за календарный текущий год распределять суммарно дополнительной премией.

1.10. Списочный состав детей по группам может меняться и утверждается приказом заведующего МБДОУ ежемесячно в следующих случаях:

- длительное отсутствие ребенка по уважительной причине (отпуск родителей, санаторно-курортное лечение, пребывание на домашнем режиме в течение месяца - при наличии письменного заявления родителей/законных представителей);
- период оформления воспитанника в МБДОУ.

При расчете стимулирующих надбавок данный ребенок не учитывается в списочном составе.

Списочный состав может утверждаться приказом заведующего МБДОУ ежемесячно.

1.11. Выплаты стимулирующих надбавок производить сверх МРОТ.

## **2. Коэффициенты и выплаты стимулирующих надбавок**

2.1. Коэффициенты оценочного листа педагогов пересматриваются один раз в год на начало учебного года.

2.2. Коэффициент профессионального роста педагога ( $K_{пр}$ ) –  $1 \leq K_{пр} \leq 1,2$ .

Для установления размера коэффициента профессионального роста педагога учитываются следующие факторы:

- обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, краевом, всероссийском);
- участие в методических объединениях;

выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений;

участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней;

подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях.

2.3. Коэффициент посещаемости (Кп),  $K_p \leq 1$ .

Кпв - коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям, а также учителям-логопедам и учителям-дефектологам, работающим только с группой компенсирующей направленности (далее-«воспитатели»), рассчитывается по формуле:

$K_{пв} = N_{гф} / N_n$ , где:

$N_{гф}$  - фактическая численность детей в группе;

$N_n$  – нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 2.4.1.2660-10

2.4. В соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН

2.4.1.2660-10 п.1.11 «Количество и соотношение возрастных групп детей в дошкольной организации компенсирующей направленности устанавливается в зависимости от категории детей и возраста. Предельная наполняемость групп для детей до 3 лет и старше 3 лет, соответственно должна быть не более:

- для детей с задержкой психического развития – 6 и 10 детей».

2.5. Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (Кпп) (заместителям заведующих (старшим воспитателям), музыкальным работникам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физической культуре и другим педагогам дополнительного образования, за исключением учителей-логопедов и учителей-дефектологов, работающих только с группой компенсирующей направленности) (далее – «иные педагогические работники»), рассчитывается по формуле:

$K_{пп} = N_{уф} / N_u$ , где:

$N_{уф}$  - фактическая численность детей в учреждении;

$N_u$  – нормативная численность детей в учреждении, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 2.4.1.2660-10

Размер стимулирующей надбавки (Рев) воспитателям рассчитывается по формуле:

$R_{ев} = B_b \times K_{пр} \times K_p$ , где:

$B_b$  - базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы из средств краевого бюджета и 500 рублей за ставку заработной платы из средств бюджета города;

$K_{пр}$  - коэффициент профессионального роста педагога;

$K_p$  - коэффициент посещаемости

Размер стимулирующей надбавки (Реп) иным педагогическим работникам рассчитывается по формуле:

$R_{еп} = B_p \times K_{пр} \times K_p$ ; где:

$B_p$  - базовая сумма в размере 700 рублей за ставку заработной платы из средств краевого бюджета и 400 рублей за ставку заработной платы из средств бюджета города;

$K_{пр}$  - коэффициент профессионального роста педагога;

$K_p$  - коэффициент посещаемости.

### **3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций в случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности**

3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной рабочей группой, он вправе подать апелляцию в специально созданную конфликтную комиссию учреждения с указанием конкретных критериев, по которым возникло разногласие, и документальных данных.

- 3.2. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.
- 3.3. На основании поданной апелляции конфликтная комиссия учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции собирается для ее рассмотрения.
- 3.4. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии учреждения проводят дополнительную проверку оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными заведующего детского сада (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.
- 3.5. Оценка, данная конфликтной комиссией учреждения на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается, решением рабочей группой.