

ПРИНЯТО:	СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДЕНО:
Совет МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»  Н.И. Скрынник Протокол № 9 от 16.02.2017 г.	Председатель профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»  Л.В. Ташкеева 16.02.2017г.	Заведующий МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»  В.И.Косолапова Приказ № 31/1 от 16.02.2017 г.

### Положение

**«Об оценке качества работы педагогов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василёк» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»**

г. Рубцовск  
2017 г.

Положение «Об оценке качества работы административно-управленческого и обслуживающего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василёк» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 22.09.2011 №3897 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций) всех типов города Рубцовска», постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края от 28.11.2013 № 5777 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края» регулирует порядок и условия оплаты труда работников обслуживающего персонала финансируемых за счет средств бюджета города Рубцовска Алтайского края.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Стимулирующие выплаты работникам административно-управленческого и обслуживающего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида №14 «Василек» предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

**1.2. Заработная плата заместителя заведующего по воспитательно-методической работе МБДОУ состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.**

1.3. Должностной оклад заместителя заведующего по ВМР устанавливается на 10-30 % ниже должностного оклада заведующего МБДОУ (без учета выплат руководителю за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю МБДОУ, почетного звания или отраслевой награды).

Размер должностного оклада увеличивается на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1.15), ученой степени по профилю МБДОУ, почетного звания или отраслевой награды, которые имеет заместитель заведующего во ВМР).

1.4. Стимулирующие выплаты заместителю заведующего по ВМР МБДОУ осуществляется за счет и в пределах фонда оплаты труда.

1.5. Руководитель МБДОУ может принимать решение по увеличению или уменьшению размера стимулирующих выплат заместителю заведующего по ВМР, по результатам

деятельности за отчетный период.

1.6. Основанием для осуществления стимулирующих выплат является отчет (аналитическая справка) заместителя заведующего по ВМР о результатах деятельности за отчетный период (портфолио, оценочный лист).

**1.7. Заработная плата работников обслуживающего персонала состоит из базовой части и стимулирующих выплат.**

Базовая часть состоит из базовых окладов и выплат компенсационного характера.

Базовая часть ФОТ обслуживающего персонала обеспечивает гарантированную оплату труда работникам исходя из объема выполняемых работ.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы руководителем.

Рекомендуемое соотношение базовой части оплаты труда и стимулирующей: 90% и 10% соответственно.

Стимулирующий фонд может быть увеличен за счет экономии ФОТ, в том числе за счет оптимизации численности работников.

Размер заработной платы работников обслуживающего персонала не может быть менее установленного действующим законодательством МРОТ.

1.8. Размеры рекомендуемых базовых окладов обслуживающего персонала учреждения устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

1.9. В числе стимулирующих выплат устанавливается надбавка за качество выполняемых работ с учетом качественных показателей деятельности работника за высокую результативность, успешное выполнение сложных задач, высокое качество работы, сложность и напряженность труда, увеличение объема выполняемых работ, интенсивность труда, а также на оплату дополнительных видов работы в абсолютной величине, в целях его материальной заинтересованности и конечных результатах работы.

**1.10. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются руководителем по согласованию с Советом ДОУ и председателем первичной профсоюзной организации, в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.**

1.11. Решение об установлении стимулирующих выплат административно-управленческому и обслуживающему персоналу оформляется приказом заведующего МБДОУ.

1.12. Если работник не отработал норму рабочего времени, начисление заработной платы производится пропорционально отработанному времени.

**2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности административно-управленческого персонала МБДОУ при установлении стимулирующих выплат за качественные показатели в управлении учреждением.**

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

качества работы заместителя заведующего по воспитательной и методической работе при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

№ критерия	Наименование критерия	Подкритерии	Баллы	Итоговый балл	Комментарии
1	2	3	4	5	6
1.1.	Качество и общедоступность дошкольного образования (0-25 б.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям- 5 б.;</li> <li>- организация дополнительных услуг по уходу и присмотру за детьми в летний период – 5 б.;</li> <li>- предоставление дополнительных услуг (платных и бесплатных) воспитанникам ДОУ - 1 б. за каждую услугу, но не более 15 б.</li> </ul>			
1.2.	Безопасность участников образовательного процесса (0 - 5 б.)	- отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - 5 б.;			
1.3.	Сохранение здоровья воспитанников и снижение количества пропускаемых детьми дней (0-5 б.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение фактической посещаемости детьми ДОУ:</li> <li>60-65 % - 1 б.;</li> <li>65-70% - 2 б.;</li> <li>70-75% - 3 б.;</li> <li>75-80% - 4 б.;</li> <li>Свыше 80% - 5 б.</li> </ul>			
1.4	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	- пополнение методического кабинета пособиями, дидактическим и наглядным материалом (0-10 б.)			
1.5.	Уровень квалификации педагогических работников (0-19 б.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категории:</li> <li>50-60 % - 1 б.;</li> <li>60-70% - 2 б.;</li> <li>Свыше 70% - 3 б.</li> <li>- своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100% - 5 б,</li> <li>- наличие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах:</li> <li>-на городском уровне – 2 б.;</li> <li>- на региональном – 4 б.;</li> <li>- на Всероссийском – 5 б.</li> </ul>			
1.6.	Результативность	наличие воспитанников,			

	участия воспитанников в конкурсах различного уровня (0-11 б.)	ставших победителями и призерами: -на городском уровне – 2 б.; - на региональном – 4 б.; - на Всероссийском – 5 б.			
1.7.	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей) (0 - 5 б.)	-полностью отсутствуют-5 б.;			
1.8.	Работа в инновационном режиме. Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ	0-5 б.			
1.9.	Предъявление и обобщение зам. заведующего по ВМР своего опыта, выступления на конференциях, педагогических чтениях, круглых столах, методических объединениях различного уровня, публикации, личное участие в конкурсах (0 - 6 б.)	- городской уровень – 1 б.; - региональный уровень – 2 б.; - всероссийский уровень – 3 б.			
1.10.	Высокие показатели участия ДОУ в конкурсах профессионального мастерства различного уровня (0 - 6 б.)	- городской уровень – 1 б.; - региональный уровень – 2 б.; - всероссийский уровень – 3 б.			
<b>ИТОГО:</b>					

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 14 «Василек» \_\_\_\_\_ В.И. Косолапова

Ознакомлена и согласна:

Зам. заведующего по ВМР

МБДОУ «Детский сад № 14 «Василек» \_\_\_\_\_ Рогозина М.Н

### **3.Размеры стимулирующих выплат обслуживающего персонала МБДОУ.**

№п/п	Должность	За что производится стимулирующая выплата	Размер к окладу
1.	Завхоз, кладовщик	2.1.Отсутствие замечаний 2.2.Увеличение объема выполняемых работ 2.3.Интенсивность труда. 2.4.Сложность и напряженность 2.5. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-500 0-5205 0-5000 0-5000 0-500
2.	Помощники воспитателей и младшие воспитатели	4.1.Отсутствие жалоб от родителей 4.2.Увеличение объема выполняемых работ. 4.3.Содержание помещений в соответствии с СанПин 2.4.1.3049-13 4.4. За участие в праздниках и исполнение ролей. 4.5.Интенсивность труда.	0-500 0-5205 0-1000 0-500 0-5000

		4.6.Сложность и напряженность. 4.7.За экономию коммунальных услуг, электроэнергии 4.8.За снижение заболеваемости детей 4.9.Отсутствие замечаний. 4.10. За выполнение детодней	0- 5000 0-500 0-1000 0-500 0-1000
3.	Повар, подсобный рабочий кухни	5.1.Увеличение объема выполняемых работ 5.2.Интенсивность труда. 5.3.Отсутствие замечаний. 5.4. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-5205 0-5000 0-500 0-500
4.	Дворник, грузчик	6.1.Отсутствие замечаний. 6.2.Увеличение объема выполняемых работ. 6.3.Интенсивность труда 6.4. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-500 0-5205 0-5000 0-500
5.	Секретарь	7.1.Сложность и напряженность 7.2.Увеличение объема выполняемых работ 7.3.Интенсивность труда 7.4.Отсутствие замечаний. 7.5. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-5000 0-5205 0-5000 0-500 0-500
6.	Машинист по стирке белья	8.1.Увеличение объема выполняемых работ 8.2.Интенсивность труда. 8.3.Отсутствие замечаний 8.4.Сложность и напряженность. 8.5. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-5205 0-5000 0-500 0-5000 0-500
7.	Кастелянша, швея	9.1.Увеличение объема выполняемых работ. 9.2.Интенсивность труда 9.3.Отсутствие замечаний. 9.4. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-5205 0-5000 0-500 0-500
8.	Уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий	10.1. Отсутствие замечаний. 10.2. Интенсивность труда 10.3. Увеличение объема выполняемых работ 10.4. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-500 0-5000 0-5205 0-500
9.	Сторож	11.1.Увеличение объема выполняемых работ 11.2.Отсутствие замечаний. 11.3.Интенсивность труда. 11.4.Сложность и напряженность. 11.5. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-5205 0-500 0-5000 0-5000 0-500
10.	Калькулятор	12.1.Увеличение объема выполняемых работ 12.2.Отсутствие замечаний. 12.3.Интенсивность труда. 12.4.Сложность и напряженность. 12.5. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-5205 0-500 0-5000 0-5000 0-500
11.	Энергетик, ответственный за электрохозяйство	13.1.Увеличение объема выполняемых работ. 13.2.Интенсивность труда. 13.3.Сложность и напряженность 13.4.Отсутствие замечаний. 13.5. За снижение потребления электроэнергии, коммунальных услуг.	0-5205 0-5000 0-5000 0-500 0-500

#### **4.Условия стимулирующих выплат**

3.1. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно (поквартально) и начисляются в суммарном выражении от должностного оклада в пределах средств на оплату труда.

3.2. Стимулирующие выплаты могут изменяться в соответствии с утвержденным

бюджетом на текущий год.

Приложение 1  
к Положению «Об оценке качества работы административно-управленческого и обслуживающего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василёк»

РАЗМЕРЫ  
РЕКОМЕНДУЕМЫХ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ  
УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО  
ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 14 «ВАСИЛЁК»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размеры рекомендуемых базовых окладов (руб.)
1	2	3	4
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	4300
		помощник воспитателя	4000
1.2	Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		младший воспитатель	4300
2	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1	Общепромышленные должности служащих первого уровня		
		делопроизводитель	4000
		калькулятор	4000
		кассир	4000
		машинистка	4200
		секретарь	4200
		секретарь-машинистка	4200
		экспедитор по перевозке грузов	4100
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4500
2.2	Общепромышленные должности служащих второго уровня		
	первый	администратор	4800
		инспектор по кадрам	4500
		техник	4800
		техник-программист	4800
		заведующий складом	4800
		заведующий хозяйством	4800
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4900
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутридолжностная категория	4900

	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутридолжностная категория	5000
2.3	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
	первый	бухгалтер	4600
		документовед	4600
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.: инженер по охране труда и технике безопасности инженер-программист (программист) инженер-технолог (технолог)	4800
		инженер-энергетик (энергетик)	4800
		специалист по кадрам	2292-3070
		экономист	4750
		юрисконсульт	4800
		художник	4800
		второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	5100
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6400
3	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
3.1	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		гардеробщик	4190
		грузчик	4190
		дворник	4190
		кастелянша	4190
		швея	4190
		кладовщик	4190
		садовник	4190
		сторож (вахтер)	4190
	уборщик производственных помещений	4190	
	уборщик служебных помещений	4190	
	уборщик территории	4190	
	повар	4240	
	плотник	4240	
	подсобный рабочий	4190	
	машинист по стирке и ремонту спецодежды	4190	
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4240	
	столяр	4240	



		слесарь-сантехник	4240
		слесарь-электрик	4240
		слесарь-ремонтник	4240
		кухонный рабочий	4190
		мойщик посуды	4190
		оператор-хлораторщик	4240
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4240
3.2	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		плотник	4450
		шеф-повар, повар	4450
		пекарь	4450
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4450
		столяр	4450
		слесарь-сантехник	4450
		слесарь-ремонтник	4450
		слесарь-электрик	4450
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4450
	второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		слесарь-сантехник	4750
		слесарь-ремонтник	4750
		слесарь-электрик	4750
		столяр	4750
		шеф-повар, повар	4750
	третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		плотник	4900
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4900
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4900