

ПРИНЯТО:	СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДЕНО:
Совет МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»  Н.И. Скрынник Протокол № 9 от 16.02.2017 г.	Председатель профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»  Л.В. Ташкеева 16.02.2017 г.	Заведующий МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»  В.И. Косолапова Приказ № 31/1 от 16.02.2017 г.

Положение

«Об оценке качества работы педагогов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василёк» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда»

г. Рубцовск
2017 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения Советом МБДОУ, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 14 «Василёк» (далее МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»).

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов.

1.4. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с воспитанниками, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
- развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.;
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

1.5. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк» включает в себя длительные (постоянные на определенный период) доплаты и единовременные поощрительные выплаты.

1.6. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк», реализующих адаптированную основную образовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами:

1. Коэффициент за профессиональный рост (Кпр).
2. Коэффициент за работу в инновационном режиме (Кинн).
3. Коэффициент отсутствия (или снижения количества) пропускаемых воспитанниками дней (Кпос).
4. Коэффициент сохранения и укрепления здоровья воспитанников (Ксуз).
5. Коэффициент победителям, призерам и участникам конкурсов профессионального мастерства (Ккон).

6. Коэффициент за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях (КТВ).

7. Коэффициент за создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса (Ксу).

8. Коэффициент за ведение дополнительной кружковой, секционной работы с детьми (Кру).

9. Коэффициент оценки качества работы педагога гражданским институтом (Ккач).

10. Коэффициент трудового участия (Кту).

1.7. Критерии оценки качества педагогов (количество баллов) оплачиваются в полном объеме за исключением следующих периодов:

- ученического отпуска;
- ежегодного оплачиваемого отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы;
- отсутствие педагога по причине нетрудоспособности.

2. Коэффициенты и выплаты стимулирующего характера.

1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр).

Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях (внутри МБДОУ, городском, краевом) (0-16 баллов):

- руководство и участие в методических объединениях, аттестационных и экспертных группах;
- выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений;
- публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п. (региональные, краевые – 5 баллов (за каждое мероприятие); городские, – 4 балла; по МБДОУ – 2 балла).

2. Коэффициент за работу в инновационном режиме (Кинн) – 0-9 баллов:

Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие МБДОУ:

- комплексных программ нового поколения – 0-3 баллов;
- примерных рабочих программ, технологий, методик, авторских проектов – 0-3 баллов;
- осуществление проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа МБДОУ у родителей и общественности (творческий подход к организации взаимодействия с родителями тематических и групповых праздников, клубов, акций, традиций и пр.) – 0-3 баллов;

3. Коэффициент отсутствия (или снижения количества) пропускаемых воспитанниками дней (Кпос) – 0-6 баллов.

- уменьшение пропусков по болезни – 0-3 баллов;
- уменьшение пропусков по иным причинам – 0-3 баллов.

4. Коэффициент сохранения и укрепления здоровья воспитанников (Ксуз) – 0-3 баллов.

5. Коэффициент победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях, а также за участие (городском, региональном, всероссийском) (Ккон) – 0-10 баллов:

выплаты победителям конкурсов профессионального мастерства в размере:

- всероссийского – 5 баллов;
- регионального – 3 балла;
- городского – 2 баллов

6. Коэффициент за подготовку и организацию участия детей (коллег) в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества (профессионального мастерства) и спортивных мероприятиях разного уровня (Ктв) – 0-10 баллов:

- всероссийского – 0-5 баллов;
- регионального – 0-3 баллов;
- городского – 0-2 баллов;

7. Коэффициент за создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса (Ксу) – 0-4 баллов.

- пополнение предметно-пространственной среды – 0-2 баллов;
- соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности – 0-2 баллов.

8. Коэффициент за ведение дополнительной кружковой, секционной работы с детьми (Кру) – 0-4 баллов.

9. Коэффициент оценки качества работы педагога гражданским институтом (Ккач) – 0-4 баллов.

Выплачивается по результатам анкетирования, которое проводится раз в год:

- удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога – 0-2 баллов;
- отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников, коллег-педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций и др. – 0-2 баллов.

10. Коэффициент трудового участия (Кту) – 0-4 баллов:

- работа в две смены – 0-2 баллов;
- участие в подготовке и проведении детских праздников – 0-2 баллов;

3. Регламент начисления баллов.

3.1. Каждый показатель результата деятельности педагогического работника оценивается в баллах и суммируется.

3.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется, подписывается руководителем ДОУ, доводится для ознакомления под роспись педагогу и передаётся в Совет МБДОУ.

4. Порядок рассмотрения Советом МБДОУ вопроса о стимулировании педагогических работников.

4.1. Распределение выплат стимулирующей части фонда оплаты труда может осуществляться два раза в год. Вознаграждения педагогическим работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Советом МБДОУ, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по предоставлению руководителя ДОУ.

4.3. Руководитель МБДОУ представляет Совету учреждения аналитическую информацию (оценочный лист) о показателях деятельности педагогических работников, являющихся основанием для их премирования.

4.4. Совет МБДОУ принимает решение о стимулирующих выплатах и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета МБДОУ. Решение Совета МБДОУ оформляется протоколом. На основании протокола Совета учреждения руководитель издает приказ о стимулировании. Информация о премировании объявляется на собраниях, педсоветах и вывешивается на стендах.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки.

5.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Советом МБДОУ, он вправе подать апелляцию.

5.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Совета МБДОУ с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета МБДОУ и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель Совета МБДОУ в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание Совета.

5.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены Совета МБДОУ ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

5.6. Оценка, данная Советом МБДОУ на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета учреждения.

