Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад компенсирующего вида №14 «Василёк»
города Рубцовска Алтайского края

658213, г. Рубцовск, проспект Ленина, 29
тел.: (38557) 9-87-52
e-mail: vasilek.dou@mail.ru
сайт: http://ds14.educrub.ru/

Публичный отчет
о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 14 «Василёк»

В своей деятельности первичная профсоюзная организация (далее ППО) руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ (с изменениями на 21.12.2021г.)

Основными целями ППО является защита социально трудовых прав и профессиональных интересов членов работников. Количество членов первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №14 «Василёк» к концу 2022 года составляет 42 человека, это 100 % от общего числа работников детского сада. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:
- по охране труда;
- производственная;
- по трудовым спорам;
- по культурно-массовой работе.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и работников. В 2022 году были внесены изменения в трудовом законодательстве и в сфере охраны труда. Комиссией по охране труда ДОУ разработаны Положения о системе управления охраной труда, по управлению профессиональными рисками, по идентификации опасностей и определению уровня профессиональных рисков, о порядке расследования и учета микротравм работников. На каждую должность составлены карты выявления опасностей и оценки рисков. Разработаны мероприятия по управлению рисками. В связи с новыми правовыми требованиями медосмотров педагогические работники ДОУ прошли

обязательное психиатрическое освидетельствование. Ежегодно, между администрацией и профкомом, заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год ответственный по охране труда, вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Кроме того, в 2022 году комиссией по охране труда за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний было приобретено средств индивидуальной защиты на сумму 5647,47 руб. Во всех групповых и подсобных помещениях ДОУ имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре и при антитеррористической защищенности.

Производственная комиссия принимает участие в тарификации педагогических работников, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласовывает графики работы и графики отпусков, соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости. Размещает вакансии на портале «Работа в России».

Комиссия по трудовым спорам рассматривает индивидуальные трудовые споры работников в вопросах заработной платы, в вопросах основных и дополнительных отпусков, о переводе на другую работу, как без изменения существенных условий трудового договора, так и с изменениями. Регулирует рабочее время и время отдыха, дисциплинарную ответственность работников. Рассматривает случаи материальной ответственности и возмещении морального вреда (при наличии).

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Информация о работе нашей первичной организации вывешена на стенде в холле. Содержание информации на стенде знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это комплекс необходимых локальных нормативных правовых актов по урегулированию трудовых отношений, должностная инструкция, как локальный инструмент, регулирующий работу сотрудника, поправки в требования законодательства и их применение при заключении трудовых договоров, дополнительные соглашения к трудовым договорам, профессиональные стандарты, как основа определения требований,

Федеральный закон о персональных данных и многие прочие изменения в 2022 году.

В соответствии с реализацией Программы «Повышение эффективности использования средств профбюджета и развитие инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза Рубцовской городской организации на 2019 - 2023 годы» выделены средства на санаторно-курортное лечение и оздоровление. Работник нашего коллектива получил возможность использовать эту льготу. Шесть членов профсоюза награждены Почетной грамотой ТООП образования г. Рубцовска и Рубцовского района и Алтайской краевой организации Профсоюза.

Так же в ходе реализации Программы «Повышение эффективности использования средств профбюджета и развитие инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза Рубцовской городской организации на 2019 - 2023 годы» в части освоения средств фонда беспроцентного денежного займа выделено 5 членам профсоюза нашего коллектива.

В АИС «Единый реестр организаций Профсоюза» зарегистрированы электронные профсоюзные билеты и все члены профсоюза. Коллектив принимает участие в конкурсах и акциях мероприятий Осеннего марафона - «Профсоюз - это МЫ!», в городском конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию в 2022 году «За рост профсоюзных рядов».

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых работников, благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Членам Профсоюза необходимо еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО_____ Ташкеева Л.В.