Утверждено

на заседании президиума

от 20 января 2017 г. № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании членов Рубцовской городской организации Профсоюза**

**работников народного образования и науки Российской Федерации**

(новая редакция)

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 года № 10, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), Положением о Рубцовской городской организации профсоюза.
   2. Настоящее Положение разработано с целью стимулирования материальной заинтересованности профсоюзного актива в повышении эффективной и качественной деятельности первичной профсоюзной организации, улучшения качества ее работы и дисциплины.
   3. Положение распространяется на председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза в соответствии с п. 1 ст. 11 Устава Профсоюза.
   4. Настоящее Положение определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.
   5. Контрольно-ревизионная комиссия Рубцовской городской организации Профсоюза осуществляет контроль за расходованием средств на премирование профактива.
   6. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

* объявление благодарности;
* премирование;
* награждение ценным подарком;
* награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе.

**2. Порядок премирования членов Профсоюза**

* 1. Премирование членов профсоюза осуществляется в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета и оформляется постановлением президиума Рубцовского городского комитета профсоюза работников образования и науки РФ.
  2. Премирование членов Рубцовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется в соответствии со сметой утвержденной Президиумом городской организации Профсоюза в пределах суммы по статье «Премирования профсоюзного актива».
  3. Премия выделяется члену Профсоюза «в соответствии и их положением, услугами кредитных потребительских кооперативов в соответствии с их уставными документами с учетом профсоюзного стажа» (**не менее 3-х лет,** согласно Уставу профсоюза работников народного образования и науки РФ П7/3) в следующих случаях:

- в связи с юбилеем в размере от 200 до 1000 рублей;

- 55-летие (для женщин) в размере 500 рублей;

- 60-летие в размере 500 рублей;

- 65-летие в размере 500 рублей;

- 70-летие в размере 500 рублей;

- 75-летие в размере 500 рублей;

- за активное участие в профсоюзной деятельности в размере от 200 до 1000 рублей;

- за участие и победу в городских и краевых конкурсах, согласно протоколу жюри, в размере от 200 до 3000 рублей;

- за развитие социального партнерства в размере от 200 до 1000 рублей;

- к профессиональным праздникам и государственным праздникам (День учителя, Международный женский день, День защитника отечества, День воспитателя, Новый год и др.) при условии участия в профсоюзной жизни в размере от 200 до 1000 рублей;

- единовременное материальное поощрение по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения в размере от 200 до 1000 рублей;

- единовременное материальное поощрение председателя, выполняющего обязанности на общественных началах за качественное выполнение поручений по организационной и финансовой работе в размере от 200 до 1000 рублей.

1. **Размер премирования**

3.1. Размер премии (ценного подарка) определяется индивидуально.

3.2. Максимальный размер премии (ценного подарка) не может превышать

4000 рублей.

1. **Заключительные положения**
   1. Премия выдается на основании ходатайства профкома первичной профсоюзной организации.
   2. Премию получают по расходному ордеру или платежной ведомости сам член профсоюза по паспорту или член профкома данной первичной профсоюзной организации по доверенности.
   3. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование и порядком их расходования осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией Рубцовской городской профсоюзной организации.
   4. Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии с п. 31 ст. 217 НК РФ не является объектом налогообложения.